

# Die DBZWK initiiert zusammen mit der Volksbank Dammer Berge e.G. das Lebensarbeitszeitmodell „ELEKTRO-FLEX-KONTO“

**Diekmann**  
**Elektrotechnik**

## Preisträger des Awards „Unternehmen mit Weitblick 2011“

Die Auszeichnung „Unternehmen mit Weitblick 2011“ wird an herausragende Unternehmenspersönlichkeiten vergeben, die durch eine gelungene Zusammenarbeit zwischen Jung und Alt im Unternehmen einem drohenden Fachkräftemangel angesichts des demografischen Wandels entgegenwirkt und den Wissenstransfer zwischen den Generationen gewährleistet haben. Gesucht wurden Unternehmen, die unabhängig von

ihrer Unternehmensgröße und vom Wirtschaftsbereich herausragende und beispielgebende Leistungen erbracht haben, die u. a. gesundheitsfördernde Maßnahmen zur Aufrechterhaltung der Beschäftigungsfähigkeit, Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeitgestaltung sowie arbeitsplatzbezogene Qualifizierungen auch für ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beinhalten.



Die Macher des „ELEKTRO-FLEX-KONTO“: Thomas gr. Klönne (Volksbank Dammer Berge e.G.), die Preisträger Alfons und Thorsten Diekmann, sowie der Geschäftsführer der Deutschen Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle, Harald Röder.

Unterstützt und gefördert u.a. durch:

