

# Genossenschafts- Magazin Weser-Ems

## Unternehmer-Symposium „Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle“ gut besucht

Zahlreiche Repräsentanten der Grafschafter Wirtschaft und Institutionen waren der Einladung der Grafschafter Volksbank eG gefolgt, um sich über das neu entwickelte Lebensarbeitszeitmodell VR-BONUSPLAN-GARANT informieren zu lassen.

„Die demografische Entwicklung, weltweite Globalisierung und die Schwankungen des heimischen Wirtschaftswachstums führen seit geraumer Zeit zur Auflösung der Fundamente unserer klassischen Versorgungssysteme. Dieser Wandel macht vor der Arbeitswelt nicht halt und wird in den kommenden Jahren als neue Einflussgröße auf den wirtschaftlichen Erfolg der Unternehmen, wie auch auf die Beschäftigungssituation der Arbeitnehmer, enorme Auswirkungen haben“ – mit diesen Worten eröffnete Vorstandsmitglied Jürgen Timmermann das Unternehmer-Symposium.

Gemeinsam mit der Deutschen Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle (DBZWK) hat die Grafschafter Volksbank auf der Grundlage der neuesten Gesetzeslage ein innovatives Wertkontenmodell entwickelt, das für Unternehmen mehr Flexibilisierung bei der Arbeitsorganisation und -gestaltung ermöglicht, eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie aufseiten der Arbeitnehmer bietet und damit dem Wunsch nach einer freien Lebensgestaltung

und finanzieller Sicherheit im Alter Rechnung trägt.

Harald Röder, Geschäftsführer der DBZWK, referierte in seinem rund einstündigen Vortrag über die vielfältigen Einsatz- und Gestaltungsmöglichkeiten des neuen Wertkontenmodells, das ab sofort von allen Unternehmen und Institutionen der Grafschaft genutzt werden kann.

„Das neu entwickelte Konzept bietet sowohl für die Unternehmen als auch für die Arbeitnehmer ein hohes Maß an Attraktivität und Planungssicherheit und eröffnet zudem auch eine Vielzahl betriebswirtschaftlicher und finanzieller Vorteile. Durch Nutzung des neuen Vermögens- und Treuhandkonzeptes VR-BONUSPLAN-GARANT lässt sich also eine Win-win-Situation für Unternehmen und Arbeitnehmer abbilden“, so sein Credo. Die im Anschluss geführten Gespräche und regen Diskussionen belegten, dass die Botschaft, sich den Auswirkungen des demografischen Wandels stellen zu müssen, bei den Gästen angekommen ist.



Die Vorstandsmitglieder der Grafschafter Volksbank eG, Jürgen Timmermann (l.) und Andreas Kinsler (r.), freuen sich über den großen Zuspruch, den das Unternehmer-Symposium gefunden hat. Harald Röder (M.), Geschäftsführer der Deutschen Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle (DBZWK), referierte über die vielfältigen Einsatz- und Gestaltungsmöglichkeiten eines neuen Wertkontenmodells.