



„Plädoyer für eine familienbewusste Personalpolitik“

So lautet die Überschrift über dem Redaktionsbeitrag in der November-Ausgabe der Zeitschrift

„HR SERVICES“. Der Artikel beschäftigt sich ausführlich mit dem demografischen Wandel in Deutschland und der daraus resultierenden Herausforderung für Unternehmen und Beschäftigte.

Was haben ein Metallverarbeiter, ein Entsorgungsunternehmen und eine Großbäckerei im Spätherbst des Jahres 2009 gemeinsam?

Dr. Niels Vieweg, Norbert Meyer und Jörg Barowski setzen durch die Einführung von innovativen Lebensarbeitszeitmodellen in der Krise aktuell sichtbare Zeichen. Sie belegen, wie durch unternehmerische Weitsicht Freiräume für die Beschäftigten geschaffen werden. Und dies zum Vorteil für alle Beteiligten - für die Arbeitnehmer wie für das Unternehmen.

Lassen Sie sich durch die unterschiedlichen redaktionellen Berichte im neuen Presse-Spiegel inspirieren.

Haben Sie jetzt noch Rückfragen, Anregungen oder gezielte Hinweise? Wir freuen uns über Ihre Reaktion und auf einen neuerlichen Kontakt mit Ihnen.

In diesem Sinn senden wir Ihnen freundliche Grüße

Harald Röder



Geschäftsführer

Schwäbisch Gmünd im Dezember 2009

P.S.: Durch unser Informationsmedium INSIDER stellen wir unseren Klienten, interessierten Unternehmen und Marktteilnehmern in kompakter Dichte Informationen über aktuelle Produkt- und Marktentwicklungen im Segment von Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodellen regelmäßig zur Verfügung.