



VR-BONUSPLAN-GARANT

Das Zeitwertkonten- und Lebensarbeitszeitmodell



**Zukunftsorientierte Kooperation zwischen der DBZWK
und der Graftschafter Volksbank eG**

VR-BONUSPLAN-GARANT - Das neue, innovative Zeitwertkonten- und Lebensarbeitszeitmodell

**Sichere Vermögensanlage von Wertguthaben im Einklang von
Liquidität, Sicherheit und Rendite**

Die demografische Entwicklung, weltweite Globalisierung und die Schwankungen des heimischen Wirtschaftswachstums führen seit geraumer Zeit zur Auflösung der Fundamente unserer klassischen Versorgungssysteme.

Dieser demografische Wandel macht vor der Arbeitswelt nicht halt und wird in den kommenden Jahren als neue Einflussgröße auf den wirtschaftlichen Erfolg der Unternehmen, wie auch auf die Beschäftigungssituation der Arbeitnehmer enorme Auswirkungen haben.

Schon jetzt erhöht sich das Durchschnittsalter der Belegschaften von Jahr zu Jahr. Der längst bestehende Mangel an Fachkräften wird sich weiter verschärfen. Es ist daher für alle Firmen – egal welcher Größe – empfehlenswert, die sich aus den Veränderungen ergebenden Handlungsfelder möglichst früh festzustellen und aufkommende Probleme rasch anzugehen.

Gerade im Zusammenhang mit dem Ruf nach mehr Innovationen und neuen Ideen in den Unternehmen bieten gerade Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle zahlreiche Chancen für die Unternehmen. So ermöglichen sie etwa mehr Flexibilität bei der Arbeitsorganisation und -gestaltung, bieten eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie und kommen dem Wunsch nach einer freien Lebensgestaltung oder nach mehr finanzieller Sicherheit im Alter entgegen.

Auf der Grundlage der neusten Gesetzeslage hat die DBZWK gemeinsam mit der Graftschafter Volksbank eG - der Genossenschaftsbank in der Graftschaft Bentheim - das innovative Wertkontenmodell VR-BONUSPLAN-GARANT entwickelt: Klar verständlich, transparent und sicher für den Arbeitnehmer - personalpolitisch und betriebswirtschaftlich hoch interessant für das Unternehmen.

Der Schwerpunkt des Modells VR-BONUSPLAN-GARANT liegt in der langfristigen Sicherheit der Vermögensanlage von Wertguthaben und der Erträge, einer insolvenzgeschützten Treuhandabwicklung, plus eines Höchstmaßes an Flexibilität in der Einzahlungs- und Auszahlungsphase.



Die besonderen Merkmale des Wertkontenmodells

VR-BONUSPLAN-GARANT:

- Zur Finanzierung des Lebensarbeitszeitkontos wird das Wertguthaben (Entgeltverzicht der Arbeitnehmer) in einer speziell konzipierten und äußerst flexiblen Vermögensanlage im Hause der Grafschafter Volksbank eG sicher und rentabel angelegt.
- Das Unternehmen übernimmt bei dem VR-BONUSPLAN-GARANT nicht selbst das Vermögens- und Anlagemanagement, sondern überträgt die gesetzlich geforderte „Werterhaltungs-Garantie“ für die Vermögensanlage von Wertguthaben auf die Grafschafter Volksbank eG.
- Das angelegte/angesammelte Guthaben wird – laufzeitunabhängig – mit 3 % pro Jahr verzinst.
- Zusätzlich zahlt die Bank ab dem 6. Jahr einen Bonus (sog. „Bonusbeteiligung“). Die Bonushöhe ist abhängig von der zurückliegenden Anspar- und Anlagedauer. Sie ist fest vereinbart und beträgt gemäß Staffel:

ab dem 6. Jahr 6 %

ab dem 10. Jahr 8 %

ab dem 15. Jahr 10 %

- Geringe Kosten-Struktur für den Arbeitnehmer. Von den auf dem Konto jeweils eingehenden Beträgen wird ein einmaliges Agio von nur 2,5 % einbehalten. Im Kontenmodell VR-BONUSPLAN-GARANT fallen für den Arbeitnehmer keine weiteren Gebühren an.
- Geringe – erfolgsabhängige – Kostenstruktur für das Unternehmen im Rahmen der Implementierung. Kollektive und damit kostengünstige Vermögenslösung in der Wertkonten-Verwaltung.
- Durch die Bonusbeteiligung wird dem Unternehmen die Möglichkeit eines zusätzlichen Liquiditätsvorteils und Wertschöpfungsanreizes eingeräumt.
- Das Kontenmodell VR-BONUSPLAN-GARANT unterliegt keiner festen Vertragslaufzeit. Es ist eine jederzeitige Liquidität zur Auszahlung des Kapitals in der Entnahmephase, oder bei etwaigen Störfällen sichergestellt.

Vor diesem Hintergrund belegt das durch die DBZWK neu entwickelte Wertkontenmodell VR-BONUSPLAN-GARANT eindrucksvoll, dass sich Vermögens-Sicherheit, attraktive Ertrags- und Renditechancen sowie zudem jederzeit verfügbar liquide Finanzmittel nicht ausschließen.

Durch Nutzung des neuen, innovativen Vermögenskonzeptes und Treuhandmodells lässt sich eine Win-Win-Situation für Unternehmer und Arbeitnehmer abbilden.

Ps: Durch unser Informationsmedium INSIDER stellen wir unseren Klienten, interessierten Unternehmen und Marktteilnehmern in kompakter Dichte Informationen über aktuelle Produkt- und Marktentwicklungen im Segment von Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodellen regelmäßig zur Verfügung.