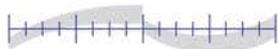


# Lebensarbeitszeitmodelle erfolgreich implementieren und verwalten

**DBZWK**



am konkreten Praxisbeispiel des Bauunternehmens

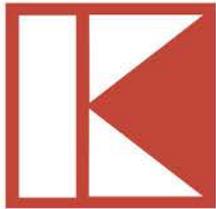
**JAN KWADE & SOHN KG**



**BVMB Meinungs- und Erfahrungsaustausch**

**am 30. Mai 2011 in Bonn**





## JAN KWADE & SOHN

Die **JAN KWADE & SOHN KG**, 1890 gegründet, beschäftigt rund 150 Mitarbeiter. Der Tätigkeitsbereich des Unternehmens erstreckt sich über viele Sparten des Bausektors, darunter Straßen-, Erd-, Kanal-, Rohrleitungs-, Beton- und allgemeiner Tiefbau sowie Umwelttechnik. Als eigentliches Herzstück des Unternehmens wird jedoch die Belegschaft angesehen. Deshalb: Ob nun im Bereich der fachlichen Weiterbildung, wo Schulungen, Lehrgänge und Unterweisungen der Mitarbeiter eine Selbstverständlichkeit sind. Oder ob es um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie geht. Der menschliche Aspekt steht und steht seit jeher im Mittelpunkt der Entscheidungen auf der Geschäftsführerseite. Das ist Teil der Firmenphilosophie. Weitere Details unter [www.kwade-sohn.de](http://www.kwade-sohn.de)

## Konzeption

## Verwaltung

## Treuhandenschaft



## Harald Röder

- Geschäftsführender Gesellschafter der Deutschen Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle mbH, Schwäbisch Gmünd
- Wirtschaftsredakteur, Autor zahlreicher Fachbeiträge und Finanzpublikationen
- Mitautor des Buches „Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle – Chancen durch modernes Arbeitszeit- und Vermögensmanagement“



Unter anderem diverse Presse- und Buchveröffentlichungen

