



BVMB e.V. · Kaiserplatz 3 · 53113 Bonn

**Bundesvereinigung
Mittelständischer
Bauunternehmen e.V.**

Kaiserplatz 3
53113 Bonn

Tel.: 0228 - 9 11 85 - 0
Fax: 0228 - 9 11 85 - 22

www.bvmb.de
info@bvmb.de

Sparkasse KölnBonn
BLZ: 370 501 98
Konto: 1669

Vereinsregister Bonn
Nr. 3079

6. März 2012
hc/gr

**Veranstaltung der BVMB am 26. April 2012 in Köln zum Thema
„Innovative Lebensarbeitszeitmodelle – Der demographische Wandel
als Herausforderung für Unternehmen und Beschäftigte“**

Sehr geehrte Damen und Herren,

zunehmender Wettbewerbs- und Kostendruck und die Auswirkung der Globalisierung machen vor uns allen nicht halt. Zudem befinden sich die sozialen Sicherungssysteme in einem dramatischen Wandel. Die staatliche Rente stellt keine verlässliche Absicherung mehr dar. Auch werden die Chancen, vorzeitig das Erwerbsleben zu beenden, sinken, was zu enormen Belastungen in den Betrieben führen wird.

Der kluge Mann bzw. die kluge Frau baut vor und vorausschauende Unternehmen leisten dabei Unterstützung. Eine Vielzahl großer und mittelständischer Betriebe nutzt bereits seit Jahren erfolgreich die **Win-Win-Möglichkeiten** von **innovativen Lebensarbeitszeitmodellen** für ein modernes Personalsteuerungs- und Bindungsinstrument.

Mehr hierzu erfahren Sie in dem von der BVMB-Service GmbH organisierten Unternehmer-Symposium zu dem Thema **„Innovative Lebensarbeitszeitmodelle - Der demographische Wandel als Herausforderung für Unternehmen und Beschäftigte“**. Die Veranstaltung findet statt am

Donnerstag, 26. April 2012,
11.00 bis 15.00 Uhr (inkl. Mittagsbuffet),

Mercure Hotel
Friesenstraße 44 – 48, 50670 Köln,
Tel.: +49 (0)221 1614-0 · Fax: +49 (0)221 1614-100

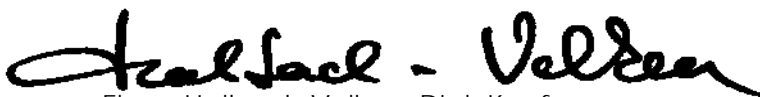
Nähere Einzelheiten können Sie dem beigefügten Programm sowie der Informationsbroschüre „Mitarbeiter motivieren – Image steigern - Fachkräfte gewinnen“ entnehmen.

Anlässlich des Symposiums am 26. April 2012 erwartet uns eine interessante und spannende Begegnung. Als Referenten für das Unternehmer-Symposium haben wir Herrn Harald Röder – Wirtschaftsjournalist, Buchautor und anerkannter Experte für Lebensarbeitszeitmodelle – gewinnen können. Herr Röder, dessen Ausführungen und Erfahrungen direkt in die Praxis umgesetzt werden können, wird in seinem umfassenden Vortrag klar und verständlich die Gestaltungs- und Lösungsmöglichkeiten vorstellen, die auch von Unternehmen und Betrieben im Bauhauptgewerbe genutzt werden können.

Wir würden uns sehr freuen, wenn wir Sie bei der o. g. Veranstaltung begrüßen dürften. Da die Teilnehmerzahl begrenzt ist, bitten wir um eine frühzeitige Anmeldung. Die Seminargebühr beträgt 100,00 Euro pro Person (zzgl. USt.)*. Darin enthalten sind die Tagungsgetränke und ein gemeinsames Mittagessen. Der Ordnung halber weisen wir Sie darauf hin, dass eine unentgeltliche Stornierung Ihrer Anmeldung nur bis 16. April 2012 möglich ist. Bei einer späteren Stornierung akzeptieren wir gerne einen Ersatzteilnehmer.

Für Ihre Anmeldung verwenden Sie bitte den beigefügten Antwortbogen, den Sie uns bitte bis **spätestens 23. März 2012** zurücksenden.

Freundliche Grüße



Elmar Halbach-Velken, Dipl.-Kaufmann
Geschäftsführer

* Ab einer Teilnehmerzahl von 5 Personen mit gleicher Rechnungsanschrift/Gesamtrechnung gewähren wir Ihnen einen Rabatt von 20 %.



Programm

Unternehmer-Symposium der BVMB zum Thema:

„Innovative Lebensarbeitszeitmodelle - Der demographische Wandel als Herausforderung für Unternehmen und Beschäftigte“

- Ort: Mercure Hotel
Friesenstraße 44 – 48, 50670 Köln,
Tel.: +49 (0)221 1614-0 · Fax: +49 (0)221 1614-100
- Zeitraum: Donnerstag, 26. April 2012
11.00 bis 15.00 Uhr
- Referent: Harald Röder,
Geschäftsführer Deutsche Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und
Lebensarbeitszeitmodelle mbH (DBZWK)
- Organisation: Dipl.-Kfm. Elmar Halbach-Velken, Bonn
Geschäftsführer
Bundesvereinigung Mittelständischer Bauunternehmen e.V. (BVMB)
- Teilnahmegebühr: 100,00 € zzgl. MwSt.
- Anmeldeschluss: 23. März 2012

Inhalt der Veranstaltung:

- Mit welchen radikalen Einschnitten und weiteren Veränderungen ist in Zukunft durch die demografische Entwicklung zu rechnen?
- Ausweg aus der Krise – Lebensarbeitszeitmodelle als Modernisierungsidee für unsere Arbeitswelt
- Attraktivität von Zeitwertkonten für Arbeitnehmer und Unternehmen
- Wertkontenmodelle erfolgreich implementieren und verwalten
- Erfolgsfaktoren und „Praxistipps“ bei der Umsetzung
- Was macht die Zeitwertkonten-Implementierung tatsächlich zu einer Win-Win-Situation für alle Beteiligten?

Bitte zurücksenden bis

23. März 2012

Antwortbogen

BVMB-Service GmbH
Stephan Baitzel
Kaiserplatz 3
53113 Bonn

Fax.: 0228 912587-2

**Veranstaltung der BVMB am 26. April 2012 in Köln zum Thema
„Innovative Lebensarbeitszeitmodelle – Der demographische Wandel
als Herausforderung für Unternehmen und Beschäftigte“**

An der o. a. Veranstaltung am 26. April 2012 in Köln
(Teilnehmergebühr: 100,-- €/p. P.),

nehme(n) ich (wir) teil (verbindliche Zusage)

Name, Vorname

E-Mail

Name, Vorname

E-Mail

Name, Vorname

E-Mail

Name, Vorname

E-Mail

.....
Datum, Unterschrift

.....
Firmenstempel