

Caritas-Flex-Konto

Das familienfreundliche Lebensarbeitszeitmodell
des Caritasverbandes Rhein-Kreis Neuss e.V.
der CaritasSozialdienste Rhein-Kreis Neuss GmbH
und der CaritasSeniordienste Rhein-Kreis Neuss GmbH



Caritasverband Rhein-Kreis Neuss e.V.

Wachsende Armut, Millionen Arbeitslose, eine immer weiter aufgehende Schere zwischen Arm und Reich, zwischen Jung und Alt: Die „Caritasarbeit“ steht im 21. Jahrhundert vor gewaltigen Herausforderungen. Der Caritasverband Rhein-Kreis Neuss e.V. stellt sich diesen Herausforderungen. Aus der Mitte der Kirche heraus wirkt er in die Gesellschaft hinein. Es wird geholfen, wo Hilfe gebraucht wird. Dieser verantwortungsvollen, schwierigen, wichtigen und erfüllenden Aufgabe stellen sich die fast 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Caritasverbandes Rhein-Kreis Neuss e.V. – Tag für Tag. Möglich ist all das nur, weil auf die Mitarbeiter gebaut werden kann, die hervorragend qualifiziert sind und die ihre Aufgabe mit Leidenschaft und großem Engagement erfüllen.

www.caritas.erzbistum-koeln.de



Norbert Kallen
Caritasdirektor
Vorstandsvorsitzender

„Angesichts des immer deutlicher spürbaren Fachkräftemangels wächst die Konkurrenz zwischen den Arbeitgebern im Sozialbereich. Die Situation auf dem Arbeitsmarkt führt dazu, dass wir uns als Arbeitgeber bei den Fachkräften bewerben. Diese entscheiden sich letztlich für den Arbeitgeber, der das attraktivste Rund-um-Paket anbietet. Mit dem „Caritas-Flex-Konto“ können wir zukünftig Bewerber mit einem interessanten Angebot ansprechen und uns als attraktiver und innovativer Arbeitgeber präsentieren. Und natürlich erhoffen wir uns auch, gute Mitarbeiter bei uns zu halten, indem wir ihnen ein Lebensarbeitszeitmodell anbieten.“

Die Erhöhung des Renteneintrittsalters führt insbesondere in Berufen mit hoher körperlicher und psychischer Belastung wir etwa in der Pflege dazu, dass viele Mitarbeiter nach Möglichkeiten suchen, frühzeitig aus dem Beruf auszusteigen. Andere wiederum möchten flexibler auf die Herausforderungen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf reagieren können. Wieder andere möchten sich Freiräume für Weiterbildungen schaffen oder einfach eine Auszeit nehmen. Wenn es uns als Arbeitgeber gelingt, auf all diese individuellen Wünsche eine Antwort geben zu können, ist das eine gute Sache.

Der wichtigste Vorteil beim „Caritas-Flex-Konto“ ist für unsere Mitarbeiter sicherlich der Gewinn an Flexibilität und Möglichkeiten zur individuellen Gestaltung von Lebensarbeitszeit. Das alles hätte aber keinen Wert, wenn die Sicherheit der Wertguthaben nicht durch seriöse Kapitalanlageinstrumente garantiert wäre.

Das „Caritas-Flex-Konto“ ist ein Baustein, um die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden zu erhöhen. Wir denken, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihre persönlichen, individuellen Lebenspläne mit ihrer Arbeit besser vereinbaren können, zufriedener und motivierter sind und gerne bei uns arbeiten.

Die Einführung des „Caritas-Flex-Kontos“ kann aus unserer Sicht nur erfolgreich sein, wenn durch eine professionelle interne Kommunikation Akzeptanz für das Modell geschaffen wird und Mitarbeiter umfassend informiert werden. In der bisherigen Zusammenarbeit überzeugt Herr Röder genau hier: in der Kommunikation mit der Geschäftsführung, mit der Mitarbeitervertretung und der Moderation der Entscheidungsprozesse. Wir sind überzeugt, dass die DBZWK sowohl die anstehenden Informationsveranstaltungen als auch die individuellen Beratungsgespräche für unsere fast 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ebenso professionell und kompetent gestalten wird.“

caritas Caritasverband Rhein-Kreis Neuss e.V.



Das familienfreundliche Lebensarbeitszeitmodell
des Caritasverbandes Rhein-Kreis Neuss e.V.,
der CaritasSozialdienste Rhein-Kreis Neuss GmbH
und der CaritasSeniordienste Rhein-Kreis Neuss GmbH

Ein innovatives Konzept für den
Neu-Aufbau des Sozialbereichs

Mitarbeiterbroschüre
„Caritas-Flex-Konto“

Caritas-Flex-Konto