



„Unsere Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource.“
Thorsten Diekmann

Interview mit Thorsten Diekmann

Wirtschafts- und Arbeitswelt verändern sich, die demografische Entwicklung stellt die bisherigen Strukturen der Sozialsysteme in Frage. Die Anhebung des Renteneintrittsalters ist für alle Arbeitnehmer Realität und bringt die Ungewissheit, ob der eigene Gesundheitszustand die Anforderungen des jeweiligen Arbeitsplatzes zur Rente erfüllt. Vor diesem Hintergrund wächst der Bedarf an flexiblen Arbeitszeitmodellen, die dabei helfen, den vorzeitigen Ruhestand zu ermöglichen. In dieser Situation hat sich auch der in Damme ansässige Unternehmer Thorsten Diekmann dazu entschlossen, auf diese Herausforderung mit der Einführung eines Lebensarbeitszeitmodells in seinem Betrieb zu reagieren. In Zusammenarbeit mit Harald Röder, Geschäftsführer der Deutschen Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle (DBZWK) und der Volksbank Dammer Berge eG bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern ab sofort die Möglichkeit, Gehaltsbestandteile anzusparen, um damit für die individuelle Verkürzung der Lebensarbeitszeit zu sorgen. Über seine Motivation zur Einführung des Diekmann-Lebensarbeitszeitmodells „ELEKTRO-FLEX-KONTO“ steht der Firmeninhaber Thorsten Diekmann nachfolgend Rede und Antwort.

Redaktion:

Herr Diekmann, was war für Sie der Beweggrund, sich in Ihrem Unternehmen mit dem Thema „Lebensarbeitszeitmodelle“ zu beschäftigen?

Thorsten Diekmann:

Wir sind ein dynamisches Handwerksunternehmen mit einem jungen Team von rund 70 gut ausgebildeten motivierten Mitarbeitern. Das Lebensarbeitszeitmodell ist eine Win-Win-Situation für Arbeitnehmer und Arbeitgeber. Der Arbeitnehmer wird sich zukünftig nicht mehr fragen, wie lange will ich noch arbeiten, sondern wie lange kann ich überhaupt noch arbeiten? Das Lebensarbeitszeitmodell habe ich eingeführt, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in meinem Betrieb die Möglichkeit zu eröffnen, bei gleichen Bezügen und somit gleichem Lebensstandard, früher in Rente gehen zu können, um nach Jahrzehnten harter Arbeit ihren wohlverdienten Ruhestand wirklich genießen zu können. Sie haben mit dem „ELEKTRO-FLEX-KONTO“ die Möglichkeit, das Renteneintrittsalter aktiv und individuell während des Arbeitslebens zu gestalten. Ihnen ist damit auch die Möglichkeit gegeben, über das Ende ihrer beruflichen Tätigkeit weitgehend selbst zu bestimmen. So wird für

die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern in meinem Unternehmen eine ideale Verbindung von Berufs- und Privatleben erreicht.

Redaktion:

Welche Vorteile verbinden Sie als Unternehmer mit der Einführung des Modells?

Thorsten Diekmann:

Die Wettbewerbsfähigkeit, der wirtschaftliche Erfolg und auch die Gesundheit von Unternehmen hängen wesentlich vom Wissen, den Fähigkeiten und dem Einsatzwillen ihrer Beschäftigten ab. Qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich mit ihren Aufgaben und dem Unternehmen identifizieren, werden damit zu Schlüsselfaktoren, um im Wettbewerb zu bestehen. Mit der Investition in das Lebensarbeitszeitmodell hat die Firma Diekmann einen zukunftsweisenden wichtigen Schritt im Sinne der Arbeitnehmer gemacht, was mir und dem Unternehmen in Form von loyalen, motivierten und engagierten Mitarbeitern auch zu Gute kommt. Denn die Arbeitsplätze gewinnen damit einmal mehr an Attraktivität, und die Identifikation des Teams mit dem Unternehmen Diekmann steigt deutlich. Und noch etwas möchte ich hierzu anmerken: Unsere Mitarbeiter sind die nachhaltigste und wertvollste Ressource unseres Unternehmens!

Redaktion:

Wie wichtig war für Ihre Entscheidung das Produktangebot der Volksbank Dammer Berge eG und die Zusammenarbeit mit der DBZWK?

Thorsten Diekmann:

Der langjährige Kontakt zur Bank, das dadurch aufgebaute Vertrauensverhältnis und natürlich die Sicherheit der Vermögensanlage durch die Volksbank Dammer Berge eG war mit einer der Hauptgründe für unsere Entscheidung. Die Kapitalerhaltungsgarantie, die sichere Verzinsung sowie zudem noch eine zusätzliche Bonusregelung sind für mich eine der tragenden Säulen des Modells. Das angesparte Geld des einzelnen Mitarbeiters wandert nicht in irgendwelche spekulativen Fonds oder Versicherungen irgendwo auf der Welt. Nein, das Geld bleibt in Damme. Bei einer gesunden und leistungsfähigen Bank in der Region. Zudem haben wir von der Konzeptentwicklung am Anfang, bis hin zur Implementierung, der Betriebsversammlung sowie den individuell geführten Beratungsgesprächen unserer Arbeitnehmer durch den Fachberater die äußerst angenehme und kompetente Arbeit der DBZWK kennen und schätzen gelernt.

Redaktion:

An Sie zum Abschluss die Frage: Haben Sie für sich ein persönliches Lebensmotto – eine Lebensweisheit, die Ihr Handeln bestimmt?

Thorsten Diekmann:

Mein Lebensmotto: „Immer sauber bleiben!“ So sagt man das bekanntlich kurz und knapp im Volksmund. Ich verbinde damit Ehrlichkeit, Aufrichtigkeit, Anstand, Zuverlässigkeit und Authentizität. Das ganze Leben besteht aus Geben und Nehmen – leben und leben lassen. Dies gilt im Privaten genauso wie im beruflichen Alltag.

Redaktion:

Herr Diekmann, herzlichen Dank an Sie für dieses aufschlussreiche Gespräch.

Vorteile für die Arbeitnehmer

Zukunftsfähig durch eine mitarbeiter- und familienbewusste Personalpolitik

Ausbildung, Arbeit, Ruhestand: So lautete lange der Dreiklang der Lebens- und Berufsplanung. Mit der Verlängerung der Lebensarbeitszeit, der Notwendigkeit des lebenslangen Lernens und der demografischen Herausforderung ist dieses Muster unhaltbar geworden. Eine betriebliche Antwort ist die lebensphasenorientierte Personalpolitik. Die Kunst ist es, die Anforderungen des Marktes und der Kunden mit den unternehmerischen Zielen und den Perspektiven der Mitarbeiter in deren unterschiedlichen beruflichen und privaten Lebensphasen miteinander zu verbinden. Viele Erwerbstätige wünschen sich, berufliche Verpflichtungen besser mit den familiären vereinbaren zu können. Lebensarbeitszeitkonten funktionieren nach einem einfachen Prinzip: Heute ansparen, bei Bedarf nutzen. Zeitwertkonten flexibilisieren die Lebensarbeitszeit der Mitarbeiter dadurch, dass das Entgelt für einen Teil der geleisteten Arbeit nicht unmittelbar zur Auszahlung gelangt, sondern angespart wird. Die Guthaben werden zu einem späteren Zeitpunkt in Form von bezahlter Freistellung abgebaut. Auf der Grundlage der neusten Gesetzeslage hat die Volksbank Dammer Berge eG gemeinsam mit der DBZWK für das in Damme ansässige Elektrofachunternehmen Diekmann das innovative Wertkontenmodell „ELEKTRO-FLEX-KONTO“ entwickelt. Sein Schwerpunkt liegt auf der langfristigen Sicherheit der Vermögensanlage von Wertguthaben und der Erträge, einer insolvenzgeschützten Treuhandabwicklung mit einem Höchstmaß an Flexibilität in der Ein- und Auszahlungsphase. Das neue „ELEKTRO-FLEX-KONTO“ bietet individuelle Lösungen, unterschiedliche Interessen miteinander in Einklang zu bringen, denn dieses Modell kommt dem Wunsch nach einer freien Lebensgestaltung oder nach noch mehr finanzieller Sicherheit im Alter entgegen.



Geschäftsführer Thorsten Diekmann (l.), zusammen mit Harald Röder (r.) bei der Mitarbeiter- und Belegschaftsversammlung der Alfons Diekmann GmbH.

Kompetenz in Sachen Strom

Mehr als 25 Jahre Erfahrung in Sachen Elektro- und Lüftungstechnik, ein Team von rund 70 hervorragend ausgebildeten Mitarbeitern, der Einsatz von moderner Technik sowie langjähriges Know-how für elektrotechnische Problemlösungen, kombiniert mit modernem Dienstleistungsdenken und -handeln, bilden die erfolgreiche Basis der Firma Alfons Diekmann GmbH in Damme. Thorsten Diekmann, in der 2. Generation Geschäftsführer des Familienbetriebes, sieht als eigentliches Herzstück des Unternehmens die Belegschaft an. Deshalb: Ob nun im Bereich der fachlichen Weiterbildung, in der Schulungen, Lehrgänge und Unterweisungen der Mitarbeiter eine Selbstverständlichkeit sind. Oder ob es um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie geht. Der menschliche Aspekt stand und steht seit jeher im Mittelpunkt der Entscheidungen. Das ist Teil der Firmenphilosophie und das spiegelt sich im kollegialen Umgang und in der guten Unternehmensatmosphäre wider. Weitere Informationen unter www.diekmann.tv

Diekmann
Elektrotechnik

ELEKTRO-FLEX-KONTO
Das Diekmann-Lebensarbeitszeitmodell

Ein innovatives Vermögenssteuerungs- und Vorsorge-Instrument
Neue Möglichkeiten in der Lebensarbeitszeitgestaltung

ELEKTRO-FLEX-KONTO
Das Diekmann-Lebensarbeitszeitmodell

Vorruhestand



Generation 55plus – mit weniger Arbeit das Leben genießen. Arbeitszeitreduzierung bei vollem Gehalt.

Freistellung für Qualifizierung



Ohne finanziellen Verzicht die eigene Karriere fördern. Weiterbildungschancen selbstverantwortlich nutzen.

Ausweitung Erziehungsurlaub



Bei vollen Bezügen ganz für die Familie da sein. Elternzeit für die Kindererziehung verwirklichen.

Einbringung in die bAV



Den Ruhestand aktiv und sorgenfrei erleben. Das Alter ohne finanzielle Sorgen gestalten können.

Sabbatical



Abstand gewinnen und fit werden für neue Aufgaben. Die eigenen Akkus aufladen.

Betreuung häuslicher Pflegefälle



Selber alte oder erkrankte Familienangehörige pflegen. Die Auszeit für die häusliche Pflege finanzieren.