



Verband familienfreundlicher  
Unternehmen e.V.  
Oldenburger Münsterland

## Einladung

### „Familienfreundliche Gestaltungsmöglichkeiten von Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodellen“

Vortrag Harald Röder

#### **Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle**

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Herausforderung  
für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Vortrag Thorsten Diekmann

#### **Praxisbeispiel „ELEKTRO-FLEX-KONTO – das Dieckmann Lebensarbeitszeitmodell“**

am Donnerstag, den 7. November 2013

von 18.00 Uhr bis 19.30 Uhr

bei DesFa Hygiene GmbH, Daimlerstr. 1 in Molbergen

# Die Vorteile für Arbeitgeber

durch die Implementierung eines Zeitwertkonten-Modells

## Zukunftsweisendes Personalmanagement

- Zum Erhalt der Leistungsfähigkeit der Arbeitnehmer werden langfristige Know-how-Sicherungs- und Qualifizierungskonzepte eingesetzt
- Die Mitarbeitermotivation wird erhöht
- Produktivitäts- und Wissensverlusten wird vorbeugt
- Das Arbeitgeber-Image wird verbessert („Employer Branding“)

## Reduzierung der Personalkosten

- Zeitwertkonten senken demografiebedingte Kosten
- Steigenden Vorruhestandskosten wird durch mehr Arbeitnehmerfinanzierung vorgebeugt
- Steigenden altersbedingten Krankheitskosten wird durch individuelle Vorruhestands- und /oder Teilzeitmodelle vorgebeugt

## Beeinflussung der innerbetrieblichen Demografie

- Die betriebliche Altersstruktur wird mittels aktiver Personalsteuerung optimiert
- Die Belegschaft wird sozialverträglich verjüngt
- Die Personalplanung wird optimiert und modernisiert

Verbesserung der Marktchancen und Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit

## Mit „Employer Branding“ gute Mitarbeiter binden und neue Fachkräfte gewinnen

und neue Fachkräfte gewinnen

In 15 Jahren gibt es in Deutschland sechs Millionen Erwerbstätige weniger als heute. Personalverantwortliche können sich in ihrer Personalpolitik also keine Fehler leisten: Mitarbeiter müssen gehalten, junge Kräfte gefunden, die Potenziale älterer Arbeitnehmer genutzt werden.

Beinahe jeder Arbeitgeber sieht in der Bewältigung des demografischen Wandels eine wesentliche Voraussetzung für seinen zukünftigen wirtschaftlichen Erfolg. Doch erst ein Flächendeckendes Bewusstsein der Unternehmen wird es der Personalmanagement gibt es der Studie zufolge keinen Bereich, der die Auswirkungen des demografischen Umbruchs nicht spüren bekommen wird. Am Ende der Expertenmeinung steht: Die demografische Veränderung wird die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen langfristig beeinflussen.

### Auswirkungen

Welche Folgen des demografischen Wandels sind in Ihrem Unternehmen mittelfristig besonders spürbar?

Fehlende Talente	83%
Mitarbeiterstruktur	66%
Arbeitskräftemangel	57%
Kundenbedürfnisse	37%
Nachfrageschub	29%
Nachfragerückgang	17%

Quelle: IfoWirtschaftsforum

Auszug aus dem Fachmagazin „Lohn + Gehalt Spezial“, November 2011



„Immer mehr sozial- und verantwortungsbewusste Unternehmen setzen durch die Einführung eines innovativen Lebensarbeitszeitmodells sichtbare Zeichen – mit einer Win-Win-Situation für alle Beteiligten. Denn eine mitarbeiterbewusste Personalpolitik ist unternehmerisches Handeln im besten Sinne.“

Thorsten Diekmann,  
Geschäftsführender Gesellschafter der Alfons Diekmann GmbH

# Die Vorteile für den Arbeitnehmer durch die Nutzung von Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodellen



Längere Elternzeit

## Längere Elternzeit

- Die Wertguthaben können zur Ausweitung der Elternzeit genutzt werden – bei vollen Bezügen ganz für die Familie da sein

## Betreuung häuslicher Pflegefälle

- Sich um ältere oder erkrankte Familienangehörige kümmern und die Auszeit finanzieren – ein Wunsch, der sich mit fortdauernder sozialer Absicherung für die Arbeitnehmer problemlos erfüllen lässt

## Work-Life-Balance

- Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitkonten ermöglichen die Berücksichtigung individueller Wünsche an die Lebensgestaltung

## Sabbatical

- Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitkonten bieten die Möglichkeit einer Freistellung – Abstand gewinnen, die eigenen Akkus wieder aufladen und fit werden für neue Aufgaben

## Freistellung für Weiterbildung

- Ohne finanziellen Verzicht die eigene Karriere fördern und Weiterbildungschancen selbstverantwortlich nutzen

## Reduzierung der Arbeitszeit und Vorruhestand

- Die Arbeitszeit kann ohne Gehaltseinbußen reduziert werden – ein gleitender und sozialverträglicher Vorruhestand wird sichergestellt
- Die Arbeitnehmer haben die Möglichkeit früher als mit 67 Jahren ihren Vorruhestand zu genießen – ohne Einbußen bei der gesetzlichen Rente

Familienbewusst  
und  
Zukunftsorientiert



Betreuung häuslicher Pflegefälle



Sabbatical



Freistellung für Weiterbildung



Reduzierung der Arbeitszeit



Vorruhestand

*„Die Verwendungsmöglichkeiten von Wertguthaben sind vielseitig: die Lebensarbeitszeit kann damit sicher und flexibel gestaltet werden und für Arbeitnehmer wird eine ideale Verbindung von Berufs- und Privatleben erreicht.“*

*Harald Röder, Geschäftsführer der DBZWK*

## Referenten



**Harald Röder**

Geschäftsführer der DBZWK, Deutsche Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle

Renommierter Wirtschaftsjournalist, Buchautor, Autor zahlreicher Fachbeiträge und Finanzpublikationen und anerkannter Experte für Lebensarbeitszeitmodelle

### **Buchveröffentlichungen u. a.**

Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle – Chancen durch moderneres Arbeitszeit- und Vermögensmanagement

# DBZWK



**Thorsten Diekmann**

Geschäftsführender Gesellschafter der Alfons Diekmann GmbH



## Agenda

18.00 Uhr **Begrüßung**

### **Vortrag Harald Röder**

- Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle. Der demografische Wandel als Herausforderung für Arbeitgeber und Arbeitnehmer
- Was macht die Zeitwertkonten-Implementierung tatsächlich zu einer Win-Win-Situation für alle Beteiligten?

### **Vortrag Thorsten Diekmann**

- Praxisbeispiel „ELEKTRO-FLEX-KONTO – das Diekmann Lebensarbeitszeitmodell“

19.30 Uhr **Abschluss**

Imbiss in lockerer Runde und die Möglichkeit zum Gespräch und Erfahrungsaustausch

## „Familienfreundliche Gestaltungsmöglichkeiten von Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodellen“

### **Datum**

Donnerstag, 7. November 2013

### **Uhrzeit**

18.00 Uhr bis 19.30 Uhr

### **Veranstaltungsort**

DesFa Hygiene GmbH  
Daimlerstr. 1  
49696 Molbergen

### **Veranstalter**

Verbund familienfreundlicher Unternehmen  
Oldenburger Münsterland  
[www.koordinierungsstelleom.de/fuer-unternehmen/verbund.html](http://www.koordinierungsstelleom.de/fuer-unternehmen/verbund.html)



**Verbund familienfreundlicher  
Unternehmen e.V.**  
Oldenburger Münsterland