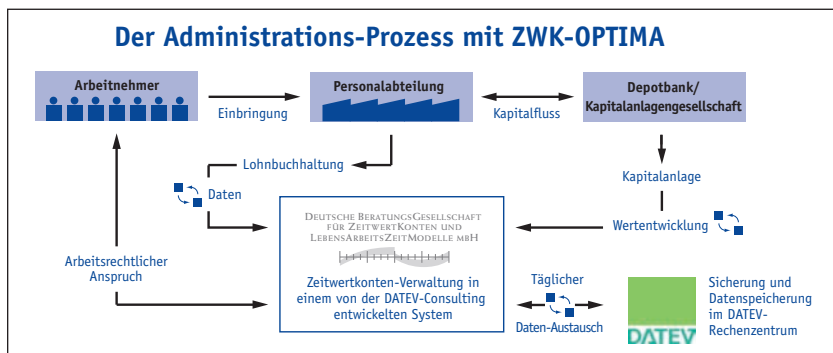


# HR SERVICES

## Die Welt der Personaldienstleistungen



Der Administrations-Prozess mit ZWK-OPTIMA

### Advertorial: ZWK-OPTIMA – Zeitwertkonten

## Optimale Administration

### Das Verwaltungs- und Treuhandmodell der Deutschen Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle

Bereits 1998 wurde das „Gesetz zur sozialrechtlichen Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen“ vom Bundestag beschlossen. Heute bestimmen das gestiegene Renteneintrittsalter, schwankender Arbeitsbedarf, zunehmender Wettbewerbs- und Kostendruck sowie Auswirkungen der Globalisierung die Marktsituation. Mit der Novellierung des „Flexi-II-Gesetzes“ zum 1. Januar 2009 sind verbesserte rechtliche Grundlagen für moderne Zeitwertkontenmodelle entstanden, gleichzeitig aber die Anforderungen an deren Verwaltung gestiegen.

Für Unternehmen, die planen, ein Zeitwertkontenmodell zu implementieren, ist eine der Kernforderungen die sichere und möglichst aufwandsarme Führung der Konten. Die Deutsche Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle (DBZWK) erfüllt mit ihrem neuen, leistungsfähigen System ZWK-OPTIMA genau diesen Anspruch. Dabei stellt es nicht nur eine effektive, sondern auch eine extrem kostengünstige Lösung dar.

### Das Datenbanksystem

- gewährleistet alle gesetzlichen, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Vorgaben
- übernimmt die Kontenverwaltung inklusive der gesetzlich geforderten Aufzeichnungspflichten zur Sozialversicherung mit einem von der DATEV-Consulting entwickelten Verwaltungssystem

- speichert alle relevanten Stammdaten über die Lebensarbeitszeit der Arbeitnehmer (Archivierung über einen unbegrenzten Zeitraum möglich)
- verfügt über Import- und Exportschnittstellen zu Lohnabrechnungssystemen
- bietet Importschnittstellen von Anlageverwaltungssystemen
- berechnet automatisch die SV-Luft und erstellt Modellrechnungen zu deren Kalkulation (Summenfelder-Optionsmodell)
- verwaltet die angelegten Wertguthaben
- erstellt die erforderlichen Auswertungen für die Abrechnung
- berechnet die Werte für Freistellungsphasen
- ermittelt im Störfall die Daten zur Rückabwicklung (z.B. Arbeitgeberwechsel, Übertragung der Wertguthaben auf Deutsche Rentenversicherung Bund, Abwicklung im Insolvenzfall)
- erstellt jährlich die Kontoauszüge für Wertstandsinformationen
- berechnet die jährliche Erfüllungsrückstellung für das Unternehmen (Informationen zur Bilanzerstellung)

### Für Daten-Sicherheit sorgt das DATEV-Verwaltungssystem

Dem Datenschutz muss höchste Priorität eingeräumt werden, denn eine angemessene Sicherung nach § 9 des BDSG (Bundesdatenschutzgesetz) ist gesetzlich vorgeschrieben. Mit dem DATEV-System ist die Verfügbarkeit für einen unbegrenzten Zeitraum garantiert.

Die Informationen werden im DATEV-Rechenzentrum abgelegt, es erfolgt ein tägliches Backup.

### Die Vorteile der DBZWK-Wertkonten-Administration

Der Service um ZWK-OPTIMA ist in ein flexibles und kostengünstiges Modell eingebunden, das die finanziellen Ressourcen des Unternehmens schont. Die Vergütung erfolgt in Form von fix vereinbarten, jährlichen Administrations- und Treuhandgebühren, die von der Anzahl der zu verwaltenden Mitarbeiterkonten abhängig sind. Damit ist die Kostensituation für das Unternehmen transparent und klar kalkulierbar – ohne Anfangsinvestitionen, Lizenzerwerb oder Softwarekauf.

Alle Vorgänge, die bei der Wertkontenverwaltung anfallen, sind durch die jährliche Grundpauschale zu 100 Prozent abgegolten. Leistungen wie die treuhänderische Insolvenzsicherung, Störfallrechnungen, die Abwicklung der Wertguthaben im Sicherungsfall einschließlich jährlicher Bestätigungen sind also kostenfrei inkludiert – bundesweit sicher eine einzigartige Offerte.

### Die Vorteile der ZWK-OPTIMA-Wertkonten-Verwaltung

- Beratung und Durchführung der Wertkonteneinrichtung, Verwaltung, Insolvenzsicherung und Abwicklung von Zeitwertkonten erfolgen aus einer Hand.
- Durch die übergreifende Informationsversorgung zwischen Arbeitgeber, Kapitalanlageinstitut, Treuhänder (aller beteiligten Parteien) ist ein optimierter Verwaltungsprozess sichergestellt.
- schnelle Einführung und Integration in die Prozesse der Personalverwaltung
- kostengünstige, zügige und zeitgemäße Informationsversorgung (periodisch und nach Bedarf) von Arbeitgebern und Arbeitnehmern
- komplexes Reporting nach den individuellen Unternehmensvorgaben
- umfassender Leistungsumfang in Form von Implementierung – Verwaltung – Treuhandschaft
- universale und kostenfreie Serviceleistungen im Rahmen der laufenden Administration

### Fazit

Mit ZWK-OPTIMA nutzen Unternehmen eine der modernsten, kostengünstigsten und leistungsfähigsten Verwaltungslösungen für Wertkonten.

# HR SERVICES

Die Welt der Personaldienstleistungen

## Zeitwertkonten



**Harald Röder, Deutsche Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle mbH**

Die sozialen Sicherungssysteme befinden sich in einem fundamentalen Umbruch. 67, 68, 69 ... die Schrittfolge für das Hinauschieben des Renteneintrittsalters ist vorgezeichnet. Lebensarbeitszeitkonten – im Zusammenhang mit dem Ruf nach Innovationen und neuen Ideen in den Unternehmen nach einer besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie oder nach mehr finanzieller Sicherheit im Alter – sind ein vieldiskutiertes Thema. Große Unternehmen wenden die innovativen Gestaltungsmöglichkeiten, die Lebensarbeitszeitmodelle bieten, seit Jahren mit großem Erfolg an.

Aber es ist kaum bekannt, wie bei entsprechender Ausgestaltung Arbeitszeitmodelle gerade für mittelständische Betriebe die Möglichkeit bieten, die betriebswirtschaftlichen Vorteile, wie Kostensenkung, Ratingverbesserung und Vermögensoptimierung zu nutzen. Tatsache ist, dass sowohl Anbieter wie auch Berater mit von der Partie sein wollen, aber das Gros von ihnen bislang nur wenige erfolgreich realisierte Implementierungen in den Unternehmen vorweisen kann.

Die Deutsche Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle (DBZWK) stellt ein umfassendes Praxis-Know-how mit dem Ziel zur Verfügung, die Implementierung von Wertkontenmodellen zu Gunsten von Unternehmen und deren Mitarbeitern mit dem bestmöglichen finanziellen und betriebswirtschaftlichen Nutzen und einer optimalen Verbindung von Arbeitsleben und Privatleben auf Seiten der Arbeitnehmer zu realisieren.

Aufgrund einer hohen Zahl von bereits erfolgreich vollzogenen Implementierungen in den unterschiedlichsten Unternehmen verfügt die DBZWK über eine unschätzbare Praxiserfahrung.