

Work-Life-Balance und Vorruhestandsmodell jetzt auch in der Salzlandsparkasse

Neue Möglichkeiten in der Lebensarbeitszeitgestaltung im Salzlandkreis durch die Einführung des Lebensarbeitszeitmodells „Zeitwert“

<http://www.dbzwk.de/referenzen/salzlandsparkasse/video/>

Die Entwickler des neuen Lebensarbeitszeitkontos freuen sich über das große Interesse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an „Zeitwert“



Sparkassenvorstand Hans-Michael Strube und Harald Röder, Geschäftsführer der Deutschen Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle (DBZWK)

Arbeiten in einem regionalen Umfeld mit attraktiven Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit. Eine verantwortungsbewusste und familienfreundliche Personalpolitik auf Basis von Teamarbeit, Zugehörigkeit, individuellem Umgang, Nachhaltigkeit und regionaler Verbundenheit. Dieses Arbeitgeberprofil ist die Basis der Attraktivität der Salzlandsparkasse.

Mit dem neuen Lebensarbeitszeitkonto „Zeitwert“ geht die Salzlandsparkasse in Staßfurt einen großen Schritt in die Zukunft. Das innovative Wertkontenmodell der Salzlandsparkasse präsentiert sich als richtungsweisend innerhalb des Sparkassenverbandes.

Hierzu der Sparkassenvorstand Hans-Michael Strube: „Ganz, ganz viele Unternehmen reden immer davon, dass die Mitarbeiter das Wichtigste sind, was sie haben. Ich bin jahrelang in solchen Unternehmen gewesen und wenn ich dann geschaut habe, was da gemacht wurde - da wurde hier gespart und da gespart und der große Wurf ist nie gelungen. Die Mitarbeiterbindung haben viele Kreditinstitute lange aus den Augen verloren. Wir merken so langsam, dass das Thema des Fachkräftemangels die nächsten Jahre wichtiger wird. Deshalb haben wir uns in der Salzlandsparkasse damit rechtzeitig beschäftigt und sind schon einen guten Schritt gegangen.“

Die Funktionsweise des neuen Lebensarbeitszeitkontos „Zeitwert“ ist einfach: Die Sparkassenmitarbeiter können zum Beispiel Sonderzahlungen oder auch Bestandteile des regulären Entgelts zunächst steuer- und sozialabgabenfrei auf dem Lebensarbeitszeitkonto ansparen. Der Arbeitgeber überführt das Wertguthaben in eine spezi-

ell konzipierte und äußerst flexible Vermögensanlage innerhalb der Salzlandsparkasse, in der das Guthaben mit garantierten Zinssätzen und interessanten Bonusregelungen angelegt wird. Mit dem angesparten Guthaben können die Mitarbeiter später ohne Einbußen bei der gesetzlichen Rente früher als mit 67 Jahren ihren Vorruhestand genießen. Es besteht aber auch die Möglichkeit eines Sabbaticals (Auszeit), sodass zukünftig auch individuelle Wünsche an die Lebensarbeitszeitgestaltung („Work-Life-Balance“) erfüllt werden können.

„Das neue Lebensarbeitszeitkonto „Zeitwert“ bietet also Lösungen, unterschiedliche Interessen miteinander in Einklang zu bringen, denn dieses Modell kommt dem Wunsch nach einer freien Lebensgestaltung und nach noch mehr finanzieller Sicherheit im Alter entgegen,“ ergänzt Harald Röder, der zusammen mit der Salzlandsparkasse das Modell entwickelt hat.

„Ich glaube für den Mitarbeiter ist das allerschönste,“ so das Fazit von Hans Michael Strube, „dass er das Gefühl hat ein Konto zu haben worauf er was spart und auf den Kontoauszug schauen kann und sieht, wie der Berg wächst. Der Berg wächst schneller als er das bei seinem Gehalt merkt und Sparkassenmenschen haben ja so eine kleine Hamstermentalität: also was auf die Seite legen und schauen wie es stetig wächst. Also mir persönlich macht das unheimlich viel Spaß und ich hoffe, dass es den Mitarbeitern auch Spaß macht.“

Salzlandsparkasse

Vor 190 Jahren von der Bevölkerung im Salzlandkreis gegründet, ist die Salzlandsparkasse heute mit rund 329.000 Kundenkonten – davon mehr als 126.000 Privatgirokonten – unangefochten Marktführer in der Region. Im Gegensatz zu den Privatbanken, die zuallererst ihren Aktionären verpflichtet sind, hat die Sparkasse keinen Eigentümer. Sie steht mit ihren 44 Geschäftsstellen den Bürgern, den Institutionen und der Wirtschaft im Salzlandkreis universell in allen Finanz- und Wirtschaftsfragen partnerschaftlich zur Verfügung. Die wichtigste Kernaussage lautet: Kein Euro Gewinn verlässt den Salzlandkreis, sondern kommt allein den Bürgern innerhalb des Geschäftsgebietes zugute.

www.salzlandsparkasse.de

DBZWK

Die Deutsche Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle mbH hat zusammen mit der Salzlandsparkasse ein interessantes, individuell ausgestaltetes Wertkontenmodell entwickelt. In diesem Rahmen übernimmt sie auch die gesamte Konzeption, Administration und Wertkontenverwaltung. Mit ihrem umfassenden Praxis-Know-how implementiert die DBZWK individuell modulierte Lösungen in den Arbeitszyklus ihrer Kunden und führt Arbeitgeber und Arbeitnehmer Hand in Hand in eine Situation bestmöglicher Wertschätzung und Wertschöpfung.

www.dbzwk.de