

DIE KARL MEYER GRUPPE. DAS MORGEN DENKEN.

IMPULSE



DAS UNTERNEHMENSMAGAZIN DER KARL MEYER GRUPPE

ZEITWERTKONTEN UND LEBENSARBEITSZEITMODELL

Es geht um Ihre Rente

(um) In Zeiten des demografischen Wandels fragen sich immer mehr Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer: Wie lange muss ich eigentlich wirklich arbeiten? Wie viel Geld habe ich später zur Verfügung? In der Ausgabe „Karl Meyer Impulse III/2009“ berichteten wir erstmalig über Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle als Vermögenssteuerungs- und Vorsorgeinstrument. Zusammen mit der Deutschen Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle wurde im letzten Jahr das Lebensarbeitszeitmodell „Garant-Plus-Konto“ für die Karl Meyer Unternehmensgruppe entwickelt. Ein aktueller Report von Personalleiter Egon Burfeindt.

(eb) Vor einigen Monaten ist die Deutsche Beratungsgesellschaft für Zweitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle mbH (DBZWK) angetreten, Lebensarbeitszeitkonten in der Karl Meyer Gruppe zu implementieren. Wir erinnern uns an die Betriebsversammlungen an den einzelnen Karl Meyer Standorten. Harald Röder, Geschäftsführer der DBZWK ging hier detailliert auf das Thema Lebensarbeitszeit und insbesondere auf die immer länger werdende Lebensarbeitszeit ein. Er zeigte Möglichkeiten auf, wie jeder Einzelne bereits heute Kapital ansparen kann, um seine Lebensarbeitszeit zu verkürzen.

In individuellen Einzelgesprächen wurde interessierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Standorten Wischhafen, Berlin, Helgoland, Fernwald, Cuxhaven und Stade in einem zweiten Schritt das „Garant-Plus-Konto“ der Karl Meyer Gruppe vorgestellt.

Mehr als 380 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter informierten sich in einem Zeitraum von vier Monaten bei den Fachberatern Herrn Waibel und Herrn Schmidt. 205 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen haben sich unternehmensweit für das „Garant-Plus-Konto“ entschieden und wandeln monatlich

oder jährlich Beträge für ihr Lebensarbeitszeitkonto um. Auch in Zukunft bietet die Karl Meyer AG allen Mitarbeitern der Gruppe Beratungstage in unregelmäßigen Abständen an den einzelnen Standorten an. So erhalten auch neue Mitarbeiter/-innen die Chance, sich persönlich über das „Garant-Plus-Konto“ zu informieren. Bei Fragen zum Thema steht Ihnen auch gern das Team des Personalwesens zur Verfügung.

IHR ANSPRECHPARTNER
Karl Meyer AG
Egon Burfeindt



Aus Hessen
Verträge
mit EDEKA
Handelsgesellschaft
Hessenring
unterzeichnet



Bits und Bytes
Elektronisches
Abfallnachweis-
verfahren (eANV)
gestartet



Frisches Design
Neuer Webauftritt
der Karl Meyer
Unternehmensgruppe