



Sonderveröffentlichung



ZUKUNFT GESTALTEN

Das Anton Meyer-Lebensarbeitszeitmodell

Ein innovatives Vermögenssteuerungs-
und Vorsorge-Instrument

Neue Möglichkeiten
in der Vorruhestandsgestaltung

„Vor dem Hintergrund der staatlichen Rente erst mit 67 Jahren werden wir mit dem neuen Lebensarbeitszeitmodell „ZUKUNFT GESTALTEN“ unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit geben, ihr Renteneintrittsalter aktiv und individuell während des Arbeitslebens zu gestalten. Jeder Einzelne kann also aktiv werden, indem er mit unserem Lebensarbeitszeitmodell jetzt die Weichen für eine flexiblere Lebensphasengestaltung und seine persönliche Vorruhestandsplanung stellt. So wird für jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter eine ideale Verbindung von Berufs- und Privatleben erreicht.“

Thomas Beyer
Anton Meyer GmbH & Co KG



„Die Frage, die sich auch unsere Kolleginnen und Kollegen stellen, lautet doch im Regelfall nicht: „Wie lange möchte ich eigentlich arbeiten?“ – sondern vielmehr: „Wie lange kann ich eigentlich arbeiten?“ – „Wie lange und in welcher Art und Weise lassen körperliche und geistige Kräfte überhaupt eine Teilnahme am Arbeitsleben zu?“ In dieser Situation haben wir uns dazu entschlossen, auf diese Herausforderung mit der Einführung eines Lebensarbeitszeitmodells in unserem Unternehmen zu reagieren. Wir freuen uns für unsere Kolleginnen und Kollegen, dass wir sie in ihrer persönlichen Lebensplanung unterstützen können.“

Uwe Paulsen
Anton Meyer GmbH & Co KG