



Stimmen zur Einführung des Lebensarbeitszeitmodells



Family & Life

Das neue Lebensarbeitszeitmodell der AWO Kreisverband Grafschaft Bentheim e.V.



Sigrid Stinn
Kreisgeschäftsführerin
AWO Grafschaft
Bentheim e.V.

„Wir haben die Zusammenarbeit mit der DBZWK für uns als sehr angenehm erlebt. Das Beratungsunternehmen hat sich sehr gut auf unsere Vorstellungen und Vorgaben eingelassen, was sich auch in der individuellen Konzept- und Modellentwicklung ausdrückte, die ganz auf die Ziele der AWO ausgerichtet war. Für uns selbst entstanden dabei keine zusätzlichen Verwaltungsaufgaben. Zudem haben wir von der Konzeptentwicklung am Anfang, bis hin zur Implementierung, der Mitarbeiterversammlung sowie den individuell geführten, intensiven Beratungsgesprächen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch die Fachberater die äußerst angenehme und kompetente Arbeit des DBZWK-Teams kennen und schätzen gelernt.“



Heinz Boermann
AWO-Kreisvorsitzender

„Fachkräftemangel, fehlender Nachwuchs, höheres Renteneinstiegalter – über viele Jahre hinweg wurden diese Anzeichen vielfach ignoriert. Wir, im AWO-Kreisverband der Grafschaft Bentheim, wollen für unsere Kolleginnen und Kollegen kein Leben ohne Sicherheit – sie haben wirklich weitaus Besseres verdient. Es kann doch nicht sein, daß einerseits die Älteren bis zum Sankt Nimmerleinstag berufstätig sein sollen, und andererseits die nachfolgenden Generationen nicht zum Zuge kommen können. Zudem haben wir einen grundlegenden Wandel der Familien- und Lebensstrukturen zu verzeichnen. Gerade jetzt kommt der Vereinbarkeit von Beruf und Familie eine noch größere Bedeutung zu, und unser ausgereiftes Wertkontenmodell „Family & Life“ gibt genau darauf die passende Antwort. Bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist das Angebot auf großes Interesse gestoßen: Etwa 58 % der Vollzeitbeschäftigten haben sich inzwischen für eine Teilnahme an dem Lebensarbeitszeitmodell entschieden.“