Unternehmersymposium Nordhorn 2010

Die Zeichen der Zeit erkannt

Interessante Informationsveranstaltung der Grafschafter Volksbank eG zum Thema: „Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle“

„Die demografische Entwicklung, weltweite Globalisierung und die Schwankungen des heimischen Wirtschaftswachstums führen seit geraumer Zeit zur Auflösung der Fundamente unserer klassischen Versorgungssysteme. Dieser Wandel macht vor der Arbeitswelt nicht halt und wird in den kommenden Jahren als neue Einflussgröße auf den wirtschaftlichen Erfolg der Unternehmen, wie auch auf die Beschäftigungssituation der Arbeitnehmer enorme Auswirkungen haben“.

Mit diesen Eingangsworten eröffnete Jürgen Timmermann, Vorstandsmitglied der Grafschafter Volksbank eG am 5. Mai das Unternehmer-Symposium zum Thema „Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle“. Zahlreiche Repräsentanten der Grafschafter Wirtschaft und Institutionen waren der Einladung der Grafschafter Volksbank in die Alte Weberei in Nordhorn gefolgt, um sich kompetent über das neu entwickelte Lebensarbeitszeitmodell VR-BONUSPLAN-GARANT informieren zu lassen.

Gemeinsam mit der Deutschen Beratungsgesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle (DBZWK) wurde auf der Grundlage der neuesten Gesetzeslage ein innovatives Wertkontenmodell entwickelt, das für Unternehmen mehr Flexibilisierung bei der Arbeitsorganisation und –gestaltung ermöglicht, eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie auf Seiten der Arbeitnehmer bietet und damit dem Wunsch nach einer freien Lebensgestaltung und finanzieller Sicherheit im Alter Rechnung trägt.

Harald Röder, Geschäftsführer der DBZWK, referierte in seinem rund einstündigen Vortrag über die vielfältigen Einsatz- und Gestaltungsmöglichkeiten des neuen Wertkontenmodells, das ab sofort von allen Unternehmen und Institutionen der Grafschaft genutzt werden kann.

„Das neu entwickelte Konzept bietet sowohl für die Unternehmen als auch für die Arbeitnehmer ein hohes Maß an Attraktivität und Planungssicherheit und eröffnet zudem auch eine Vielzahl betriebswirtschaftlicher und finanzieller Vorteile. Durch Nutzung des neuen Vermögens- und Treuhandkonzeptes VR-BONUSPLAN-GARANT lässt sich also eine Win-Win-Situation für Unternehmen und Arbeitnehmer abbilden“, so sein Credo.

Die im Anschluss geführten Gespräche und regen Diskussionen belegten, dass die Botschaft, sich den Auswirkungen des demografischen Wandels stellen zu müssen, bei den Gästen angekommen ist.

Die Kompetenzträger des neuen Lebensarbeitszeitmodells VR-BONUSPLAN-GARANT

Jürgen Timmermann
Vorstand
Grafschafter Volksbank eG

Harald Röder
Geschäftsführer
DBZWK

Andreas Kinser
Vorstand
Grafschafter Volksbank eG